

2018-2023年中国人力资源 服务外包市场分析与投资前景研究报告

报告目录及图表目录

博思数据研究中心编制

www.bosidata.com

报告报价

《2018-2023年中国人力资源服务外包市场分析与投资前景研究报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.bosidata.com/report/Z751042FB5.html>

【报告价格】纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8200元

【出版日期】2018-07-25

【交付方式】Email电子版/特快专递

【订购电话】全国统一客服务热线：400-700-3630(免长话费) 010-57272732/57190630

博思数据研究中心

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

说明、目录、图表目录

报告说明:

博思数据发布的《2018-2023年中国人力资源服务外包市场分析与投资前景研究报告》介绍了人力资源服务外包行业相关概述、中国人力资源服务外包产业运行环境、分析了中国人力资源服务外包行业的现状、中国人力资源服务外包行业竞争格局、对中国人力资源服务外包行业做了重点企业经营状况分析及中国人力资源服务外包产业发展前景与投资预测。您若对人力资源服务外包产业有个系统的了解或者想投资人力资源服务外包行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

在过去十年间，全球雇主面临着越来越严峻的招聘困境，人力资源服务需求增大。

从08年开始，接受调查的雇主反映招聘困难的比例在逐年上升，2016年已经达到40%，对合适人才的追逐导致人力资源市场竞争日趋激烈，激烈的雇员招聘竞争导致更高的人才流动程度与人才招聘需求，这为人力资源服务行业的发展创造了机会。在后发国家，这样的情况表现更为显著，尤其是灵活用工业态愈发受到亚洲雇主们的青睐，统计显示2016年亚洲雇主使用灵活用工的比例已经达到60%，较上年有10%的增长。

2016年全球人力资源服务市场实现稳定增长，驱动来源转向新兴市场国家。人力资源服务外包业务营收增长最快，2016年达到75.5%，在线招聘紧随其后增幅68.9%，人才派遣/租赁/安置服务29.2%，人力资源管理软件增长17.6%，猎头与招聘流程外包增长3.7%；从各业态净利润率来看，在线招聘表现最强盈利能力，净利润率达到10.6%，而猎头与招聘流程外包为2.8%，人才派遣/租赁/安置服务1%，人力资源管理软件净利润率维持负值为-16.6%。人力资源服务行业的强劲增长未来将主要源于东欧、印度、中国这样的新兴市场国家。

报告目录：

第一章 人力资源服务外包行业相关概述1

第一节 人力资源服务外包行业定义及分类1

一、行业定义1

二、行业主要分类2

三、行业特性及在国民经济中的地位2

第二节 人力资源服务外包行业统计标准3

一、统计部门和统计口径3

二、行业主要统计方法介绍4

三、行业涵盖数据种类介绍4

第三节 2013-2017年中国人力资源服务外包行业经济指标分析4

- 一、赢利性4
- 二、成长速度5
- 三、附加值的提升空间5
- 四、进入壁垒／退出机制5
- 五、风险性6
- 六、行业周期6

第二章 人力资源服务外包行业2018-2024规划概述10

第一节 2013-2017年人力资源服务外包行业发展回顾10

- 一、2013-2017年人力资源服务外包行业运行情况10
- 二、2013-2017年人力资源服务外包行业发展特点12
- 三、2013-2017年人力资源服务外包行业发展成就14

第二节 人力资源服务外包行业2018-2024总体规划14

- 一、人力资源服务外包行业2018-2024规划纲要14
- 二、人力资源服务外包行业2018-2024规划指导思想14
- 三、人力资源服务外包行业2018-2024规划主要目标14

第三节 2018-2024规划解读15

- 一、2018-2024规划的总体战略布局15
- 二、2018-2024规划对经济发展的影响17
- 三、2018-2024规划的主要精神解读18

第三章 2018-2024经济环境分析19

第一节 2018-2024世界经济发展趋势19

- 一、2018-2024世界经济将逐步恢复增长19
- 二、2018-2024经济全球化曲折发展19
- 三、2018-2024新能源与节能环保将引领全球产业20
- 四、2018-2024跨国投资再趋活跃20
- 五、2018-2024气候变化与能源资源将制约世界经济21

第二节 2018-2024我国经济面临的形势21

- 一、2018-2024我国经济将长期趋好21
- 二、2018-2024我国经济将围绕三个转变23

- 三、2018-2024我国工业产业将全面升级24
- 四、2018-2024我国以绿色投资前景为基调24
- 第三节 2018-2024我国对外经济贸易预测25
 - 一、2018-2024我国劳动力结构预测25
 - 二、2018-2024我国贸易形式和利用外资方式预测26
 - 三、2018-2024我国自主创新结构预测27
 - 四、2018-2024我国产业体系预测27
 - 五、2018-2024我国产业竞争力预测28
 - 六、2018-2024我国经济国家化预测29

第四章 人力资源服务外包行业全球发展分析31

第一节 全球人力资源服务外包市场总体情况分析31

- 一、全球人力资源服务外包行业的发展特点31
- 二、全球人力资源服务外包市场结构32
- 三、全球人力资源服务外包行业发展分析33
- 四、全球人力资源服务外包行业竞争格局34
- 五、全球人力资源服务外包市场区域分布36
- 第二节 全球主要国家（地区）市场调研37
 - 一、欧洲37
 - 二、北美38
 - 三、日本40

第五章 2013-2017年人力资源服务外包行业总体发展状况44

第一节 人力资源服务外包行业特性分析44

招聘流程外包，是指客户将其招聘流程全部或部分，外包给第三方组织来进行专业管理，以提升招聘策略、优化流程、灵活应对自身弹性人才需求。而业务的承接方，负责设计、管理招聘流程，并直接对招聘结果负责。除覆盖中低端职位外，目前其服务范围也已扩展到校园招聘、批量招聘、项目类招聘等服务类型，有助于提高企业招聘效率、降低招聘成本，目前已成为企业招聘的重要补充形式。

第二节 人力资源服务外包产业特征与行业重要性44

第三节 2013-2017年人力资源服务外包行业发展分析45

- 一、2013-2017年人力资源服务外包市场发展现状分析45

- 二、2013-2017年人力资源服务外包行业发展特点分析46
- 三、2018-2024区域产业布局与产业转移46
- 第四节 2013-2017年人力资源服务外包行业规模情况分析47
 - 一、行业单位规模情况分析47
 - 二、行业人员规模状况分析47
 - 三、行业资产规模状况分析48
 - 四、行业市场规模状况分析48
- 第五节 2013-2017年人力资源服务外包行业财务能力分析49
 - 一、行业盈利能力分析与预测49
 - 二、行业偿债能力分析49
 - 三、行业营运能力分析49
 - 四、行业发展能力分析49

第六章 中国人力资源服务外包市场规模分析50

- 第一节 2013-2017年中国人力资源服务外包市场规模分析50
- 第二节 2013-2017年我国人力资源服务外包区域结构分析50
- 第三节 2013-2017年中国人力资源服务外包区域市场规模51
 - 一、2013-2017年东北地区市场规模分析51
 - 二、2013-2017年华北地区市场规模分析51
 - 三、2013-2017年华东地区市场规模分析52
 - 四、2013-2017年华中地区市场规模分析52
 - 五、2013-2017年华南地区市场规模分析53
 - 六、2013-2017年西部地区市场规模分析53

第七章 我国人力资源服务外包行业运行分析54

- 第一节 我国人力资源服务外包行业发展状况分析54
 - 一、我国人力资源服务外包行业发展阶段54
 - 二、我国人力资源服务外包行业发展总体概况54
 - 三、我国人力资源服务外包行业发展特点分析55
 - 四、我国人力资源服务外包行业商业模式分析55
- 第二节 人力资源服务外包行业发展现状55
 - 一、我国人力资源服务外包行业市场规模55

二、我国人力资源服务外包行业发展分析56

三、中国人力资源服务外包企业发展分析57

第三节 人力资源服务外包市场情况分析58

一、中国人力资源服务外包市场总体概况58

二、中国人力资源服务外包市场发展分析58

第四节 我国人力资源服务外包市场价格走势分析59

一、人力资源服务外包市场定价机制组成59

二、人力资源服务外包市场价格影响因素59

三、人力资源服务外包价格走势分析60

四、2018-2024人力资源服务外包价格走势预测60

第八章 2018-2024我国人力资源服务外包市场供需形势分析61

第一节 我国人力资源服务外包市场供需分析61

一、我国人力资源服务外包行业供给情况61

二、我国人力资源服务外包行业需求情况61

三、我国人力资源服务外包行业供需平衡分析65

第二节 人力资源服务外包产品（服务）市场应用及需求预测66

一、人力资源服务外包产品（服务）应用市场总体需求分析66

二、2018-2024人力资源服务外包行业领域需求量预测68

三、重点行业人力资源服务外包产品（服务）需求分析预测70

第九章 2018-2024人力资源服务外包行业产业结构调整分析72

第一节 人力资源服务外包产业结构分析72

一、市场细分充分程度分析72

二、各细分市场领先企业排名76

三、各细分市场占总市场的结构比例76

四、领先企业的结构分析（所有制结构）77

第二节 产业价值链的结构分析及产业链条的整体竞争优势分析77

一、产业价值链的构成77

二、产业链条的竞争优势与劣势分析78

第三节 2018-2024产业结构发展预测79

一、产业结构调整指导政策分析79

- 二、产业结构调整中消费者需求的引导因素81
- 三、中国人力资源服务外包行业参与国际竞争的战略市场定位81
- 四、2018-2024产业结构调整方向分析84

第十章 人力资源服务外包行业竞争力优势分析86

第一节 人力资源服务外包行业竞争力优势分析86

- 一、行业地位分析86
- 二、行业整体竞争力评价86
- 三、行业竞争力评价结果分析86
- 四、竞争优势评价及构建建议87

第二节 中国人力资源服务外包行业竞争力分析88

- 一、我国人力资源服务外包行业竞争力剖析88
- 二、我国人力资源服务外包企业市场竞争的优势88

第三节 人力资源服务外包行业SWOT分析89

- 一、人力资源服务外包行业优势分析89
- 二、人力资源服务外包行业劣势分析93
- 三、人力资源服务外包行业机会分析97
- 四、人力资源服务外包行业威胁分析97

第十一章 2018-2024人力资源服务外包行业市场竞争策略分析99

第一节 行业总体市场竞争状况分析99

- 一、人力资源服务外包行业竞争结构分析99
- 二、人力资源服务外包行业企业间竞争格局分析103
- 三、人力资源服务外包行业集中度分析103

第二节 中国人力资源服务外包行业竞争格局综述105

- 一、人力资源服务外包行业竞争概况105
- 二、人力资源服务外包行业主要企业竞争力分析107

第三节 人力资源服务外包行业竞争格局分析109

- 一、国内外人力资源服务外包竞争分析109
- 二、我国人力资源服务外包市场竞争分析109
- 三、我国人力资源服务外包市场集中度分析110
- 四、国内主要人力资源服务外包企业动向110

五、国内人力资源服务外包企业拟在建项目分析111

第四节 人力资源服务外包企业竞争策略分析118

一、提高人力资源服务外包企业核心竞争力的对策118

二、影响人力资源服务外包企业核心竞争力的因素及提升途径122

三、提高人力资源服务外包企业竞争力的策略123

第十二章 2018-2024人力资源服务外包行业重点企业发展形势分析126

第一节 前程无忧126

第一节 中国国际技术智力合作公司134

第一节 ADP140

第二节 ATA143

第三节 BBSI146

第十三章 2018-2024人力资源服务外包行业行业前景调研展望148

第一节 人力资源服务外包行业2018-2024投资机会分析148

一、人力资源服务外包投资项目分析148

二、可以投资的人力资源服务外包模式148

三、2018-2024人力资源服务外包投资机会149

第二节 2018-2024人力资源服务外包行业发展预测分析149

一、2018-2024人力资源服务外包发展分析149

二、二、2018-2024人力资源服务外包行业技术开发方向149

三、总体行业2018-2024整体规划及预测150

第三节 未来市场发展趋势151

一、产业集中度趋势分析151

二、2018-2024行业发展趋势151

第四节 2018-2024规划将为人力资源服务外包行业找到新的增长点152

第十四章 2018-2024人力资源服务外包行业发展趋势及投资前景分析154

第一节 2013-2017年人力资源服务外包存在的问题154

第二节 2018-2024发展预测分析155

一、2018-2024人力资源服务外包发展方向分析155

二、2018-2024人力资源服务外包行业发展规模预测157

三、2018-2024人力资源服务外包行业发展趋势预测157

第三节 2018-2024人力资源服务外包行业投资前景分析163

一、竞争风险分析163

二、市场风险分析164

三、管理风险分析164

四、投资前景分析165

第十五章 研究结论及投资建议166

第一节 人力资源服务外包行业研究结论及建议166

第二节 人力资源服务外包行业研究结论及建议167

第三节 人力资源服务外包行业2018-2024投资建议168

一、行业投资策略建议168

二、行业投资方向建议170

三、行业投资方式建议171

图表目录：

图表：人力资源外包服务进入壁垒5

图表：2013-2017年人力资源服务外包行业单位规模47

图表：2013-2017年人力资源服务外包行业人员规模47

图表：2013-2017年人力资源服务外包行业资产规模48

图表：2013-2017年人力资源服务外包行业市场规模48

图表：人力资源服务外包行业盈利能力分析49

图表：人力资源服务外包行业偿债能力分析49

图表：人力资源服务外包行业营运能力分析49

图表：人力资源服务外包行业发展能力分析49

图表：2013-2017年人力资源服务外包行业市场规模50

图表：2017年我国人力资源服务外包区域结构分析50

图表：2013-2017年东北地区人力资源服务外包行业市场规模51

图表：2013-2017年华北地区人力资源服务外包行业市场规模51

图表：2013-2017年华东地区人力资源服务外包行业市场规模52

图表：2013-2017年华中地区人力资源服务外包行业市场规模52

图表：2013-2017年华南地区人力资源服务外包行业市场规模53

图表：2013-2017年西部地区人力资源服务外包行业市场规模53

图表：我国人力资源服务市场规模分析62

图表：我国医药研发岗位外包市场规模63

图表：我国终端销售岗位外包市场规模63

详细请访问：<http://www.bosidata.com/report/Z751042FB5.html>