

中国电力企业员工培训研究报告（2009）

报告目录及图表目录

博思数据研究中心编制

www.bosidata.com

报告报价

《中国电力企业员工培训研究报告（2009）》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.bosidata.com/dianli1101/G716510D76.html>

【报告价格】纸介版6800元 电子版7000元 纸介+电子7200元

【出版日期】2026-03-04

【交付方式】Email电子版/特快专递

【订购电话】全国统一客服热线：400-700-3630(免长话费) 010-57272732/57190630

博思数据研究中心

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

说明、目录、图表目录

中国电力企业员工培训研究报告（2009）内容介绍：

【报告形式】动态研究报告（现成报告内容+客户指定内容+现时内容）

【报告作者】企业管理研究课题组

【报告提示】“中国电力企业员工培训研究报告（2009）”在大量周密的市场调研基础上，依据国家统计局、国家商务部、国务院发展研究中心等公布和提供的大量资料，组织课题组编辑而成。“中国电力企业员工培训研究报告（2009）”是高层次、权威性，深度调研与实际应用的有机结合，具有一定参考价值。

1.前言

1.1“中国电力企业员工培训研究报告（2009）”的研究动机

1.2相关研究综述

1.3数据来源

1.4相关术语/指标解释

1.5研究方法

2.“中国电力企业员工培训研究报告（2009）”研究的支撑理论

2.1相关概念的界定

2.2人力资源培训的主要理论基础

2.2.1学习理论

2.2.2系统理论

2.2.3绩效理论

2.2.4人力资本理论

2.2.5人力资源培训的原则及内容

2.2.6人力资源培训的原则

2.2.7人力资源培训的内容

2.3人力资源培训的方法及程序

2.3.1人力资源培训的方法

2.3.2人力资源培训的程序

2.4人力资源培训的发展趋势

3.中国电力企业员工培训现状分析

3.1中国电力企业人力资源现状

3.2中国电力企业员工培训现状

- 3.2.1培训动态分析
- 3.2.2培训组织的构建分析
- 3.2.3培训师建设现状分析
- 3.2.4培训模式分析
- 3.3中国电力企业员工培训存在的问题及原因分析
 - 3.3.1培训投入问题分析
 - 3.3.2工与学的冲突问题分析
 - 3.3.3师资建设问题分析
 - 3.3.4教材问题分析
 - 3.3.5培训效果的评估与反馈问题分析
- 4.中国电力企业员工培训的调查与分析
 - 4.1调研方法
 - 4.2对中国电力企业员工培训组织建设的调查与分析
 - 4.3中国电力企业员工培的需求的调查与分析
 - 4.4对中国电力企业员工培训投入的调查与分析
 - 4.5对中国电力企业员工培训师建设的调查与分析
 - 4.6对中国电力企业员工培训教材的调查与分析
 - 4.7对中国电力企业员工培训评估与反馈的调查分析
 - 4.8调研总结
- 5.中国电力企业员工培训的策略
 - 5.1中国电力企业人力资源培训的指导思想和原则
 - 5.1.1指导思想
 - 5.1.2基本原则
 - 5.2中国电力企业员工培训的对策及建议
 - 5.2.1加大有效培训经费的投入
 - 5.2.2建立员工培训激励机制
 - 5.2.3利用现代化手段，解决工学矛盾
 - 5.2.4提高师资能力
 - 5.2.5不断地开发培训教材
 - 5.2.6建立培训效果的评估反馈制度
- 6.结论

详细请访问：<http://www.bosidata.com/dianli1101/G716510D76.html>